

## PRINCIPALI NOVITÀ DEL CCNL SCUOLA 2019-21

Il 18 gennaio è stato firmato il rinnovo del CCNL scuola per il triennio 2019 2021, già scaduto. La sottoscrizione definitiva è arrivata a distanza di ben sei mesi dalla firma dell'ipotesi contrattuale, a causa delle numerose certificazioni da parte degli organismi di controllo. Una enormità burocratica inaccettabile!

Queste le principali novità:

### 1. TRE GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITO PER PERSONALE PRECARIO

Un passo in avanti, ancora molto poco, è stato fatto per quanto riguarda i diritti del personale precario.

**Da subito i supplenti, docenti e ATA, con contratto al 31 agosto o al 30 giugno potranno usufruire dei 3 giorni retribuiti per motivi personali o familiari.**

### 2. CONGEDO PARENTALE

Le nuove norme stabiliscono che il congedo **parentale non comporterà una riduzione delle ferie maturate** dai lavoratori e sarà considerato ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio. Inoltre è stato ridotto il tempo di preavviso richiesto per la richiesta di congedo parentale: da 15 giorni è passato a 5 giorni.

### 3. TRANSIZIONE DI GENERE: L'IDENTITÀ ALIAS

Nel CCNL scuola 19-21 è stata inclusa una normativa volta al riconoscimento di un'identità alias per i dipendenti che si trovano in un percorso di transizione di genere. I dipendenti interessati avranno la possibilità di richiedere l'assegnazione di un'identità alias, seguendo una procedura che prevede la stipula di un **Accordo di riservatezza confidenziale**.

### 4. CONGEDO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Esteso da 90 a 120 giorni, nell'arco di tre anni, il congedo per le donne vittime di violenza. Il **trattamento economico** previsto per il periodo di congedo sarà **parificato a quello concesso per il congedo di maternità**.

### 5. AUMENTO DELLO STIPENDIO PER PERSONALE DOCENTE E ATA

Incrementi medi mensili di **124 euro** per i **docenti**, **96 euro** per il **personale ATA** e **190 euro** per i **DSGA**. Ricordiamo che la parte prevalente degli aumenti retributivi è stata già attribuita con l'anticipazione contrattuale dello scorso dicembre 2022.

### 6. INCREMENTO COMPENSI ORARI ATTIVITÀ AGGIUNTIVE E INDENNITÀ

Dal 1° gennaio 2024 ci sarà un **incremento del 10%** delle retribuzioni delle ore aggiuntive per i docenti e ATA finanziato con il FMOF.

Anche le misure delle **indennità di bilinguismo e trilinguismo, di lavoro notturno e/o festivo spettanti al personale educativo e ATA** delle istituzioni educative subiscono un aumento.

Inoltre, la **parte variabile dell'indennità di direzione** per i **DSGA** sarà integrata in sede di contrattazione integrativa nazionale.

## **7. UNA TANTUM PER I SUPPLENTI DOCENTI E ATA**

Previsto un pagamento "una tantum" per il personale docente e ATA. Gli **insegnanti riceveranno 63,84 euro**, mentre il personale **ATA 44,11 euro**. Questo emolumento non è associato alle specifiche funzioni svolte dai lavoratori.

Per chi è impiegato con contratto a tempo parziale, l'importo verrà adeguato proporzionalmente alla percentuale di part-time.

L'erogazione di questa somma è prevista per i docenti con contratto fino al 31 agosto 2023 o al 30 giugno 2023, a condizione che il rapporto di lavoro sia iniziato entro il 31 dicembre 2022 e non sia terminato anticipatamente.

## **8. MOBILITÀ**

La contrattazione integrativa nazionale potrà individuare deroghe in caso di blocco triennale agevolazioni per docenti neoassunti e DSGA in particolare per:

- genitori con figli fino a 12 anni
- caregiver
- persone con disabilità

**DOCENTI**

## **9. FORMAZIONE**

La formazione degli insegnanti è considerata orario di lavoro a tutti gli effetti. Le ore di formazione sono comprese nelle attività funzionali all'insegnamento e sono remunerate con compensi, anche forfettari da stabilire in contrattazione d'istituto, se eccedono il monte ore (40 ore + 40 ore).

## **10. GLO**

Le ore di attività svolte nei Gruppi di Lavoro Operativo per l'inclusione (GLO) rientrano nelle 40 ore obbligatorie di attività funzionali.

## **11. ATTIVITÀ A DISTANZA**

Per tutte le attività funzionali non deliberative, comprese le 2 ore settimanali di programmazione dei docenti della scuola primaria, il Regolamento di Istituto potrà stabilire se svolgerle a distanza.

## **12. SUPPLENZA ANNUALE PER DOCENTI DI RUOLO**

Secondo il nuovo contratto, i docenti con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato hanno ora la possibilità di **accettare incarichi di supplenza annuale su posti interi**, inclusi quelli nelle classi di sostegno o in altre classi di concorso.

## ATA

### 13. LAVORO A DISTANZA

Il lavoro a distanza è stato regolato dal nuovo contratto prevedendo due diverse modalità di prestazione lavorativa: il **lavoro agile** e il **lavoro da remoto**.

Nel primo caso, previo accordo tra le parti, le attività lavorative vengono svolte senza vincoli di orario o luogo di lavoro. Nel secondo caso invece la prestazione di lavoro viene effettuata con vincolo di tempo e nel rispetto dei conseguenti obblighi di presenza in materia di orario di lavoro.

### 14. QUATTRO AREE PER CLASSIFICAZIONE PERSONALE ATA

Il personale ATA è suddiviso in 4 aree:

- Area dei collaboratori;**
- Area degli operatori;**
- Area degli assistenti;**
- Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.**

Per ogni area sono stati ridefiniti e aggiornati i profili professionali e i titoli di accesso.

## Allegato B TABELLA DI TRASPOSIZIONE AUTOMATICA NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE ATA

Attuale sistema di classificazione		Nuovo sistema di classificazione
Area		Area
D	}	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE
C		
B	→	ASSISTENTI
As	→	OPERATORI
A	→	COLLABORATORI

## AREA DEGLI OPERATORI

Viene introdotta un nuovo profilo: **Operatore scolastico**, una sorta di collaboratore scolastico con dei compiti aggiuntivi. Dovrà occuparsi di assistenza non specialistica agli alunni con disabilità e supporto ai servizi amministrativi e tecnici.

### 15. POSIZIONE ECONOMICHE PERSONALE ATA

La prima e la seconda posizione economica del personale ATA, a partire da maggio 2023, vedranno un **incremento**, rispettivamente, di **€100,00** e **€200,00**.

### 16. INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

Per gli incarichi legati all'assistenza agli alunni della scuola dell'infanzia, o con disabilità, o al primo soccorso svolti dal personale dell'Area dei Collaboratori scolastici e dell'Area degli Operatori, è riconosciuta un'indennità, il cui compenso viene definito a livello nazionale in sede di CCNI.

### 17. INDENNITÀ DI DIREZIONE PER I DSGA

Per i **DSGA** (Direttori dei servizi generali e amministrativi), invece, il nuovo contratto prevede la **revisione dell'indennità di direzione**. Con le relative integrazioni che verranno stabilite attraverso una contrattazione integrativa nazionale sulla base dei fondi stanziati dalla legge 160/2019.

### 18. INDENNITÀ DI DISAGIO PER ASSISTENTI TECNICI

È stata introdotta una specifica **indennità di disagio** per gli assistenti tecnici che lavorano in più istituti del primo ciclo. L'ammontare di questa indennità varia da un **minimo di 350,00 euro a un massimo di 800,00 euro lordi annui**.

### 19. MOBILITÀ VERTICALE PERSONALE ATA

**Reintroduzione della mobilità verticale**, sospesa dal 2011. Questa modifica consente ai lavoratori di progredire verso l'area di lavoro immediatamente superiore, con una riduzione delle aree da cinque a quattro. Per poter accedere a questa mobilità, sono stati definiti criteri specifici, facilitando così le possibilità di avanzamento di carriera per il personale ATA.

### 20. GRADUATORIE ATA TERZA FASCIA

Il prossimo aggiornamento delle Graduatorie ATA di terza fascia richiederà titoli di studio e profili professionali diversi rispetto a quelli finora considerati. Una delle novità più importanti è l'introduzione della **Certificazione internazionale di alfabetizzazione digitale** come requisito fondamentale per l'ingresso in graduatoria. Per quanto riguarda il profilo professionale del **cuoco**, le nuove normative richiederanno il possesso di un diploma di scuola secondaria, sostituendo la precedente qualifica professionale.